



StarcoGroup

— LET'S GROW TOGETHER —

معرفی گروه مشاوره منابع انسانی استارکو



خردادماه ۱۴۰۳

www.starcogroup.ir

معرفی استارکو

گروه مشاوره منابع انسانی استارکو، با تکیه بر دانش، تخصص و تجربه بیش از یک دهه فعالیت متخصصین خود در حوزه منابع انسانی به عنوان مرجعی برتر در ارائه خدمات مشاوره منابع انسانی به ارایه راهکارهای موثر و نوآورانه در مدیریت منابع انسانی می پردازد.

در گروه استارکو، ما باور داریم، منابع انسانی، بزرگترین سرمایه و ارزش برای هر سازمانی است و با درک عمیق از چالش‌ها و فرصت‌های موجود در مدیریت منابع انسانی و تسلط بر راهکارها و الگوهای برتر در حوزه منابع انسانی برای شما راهکارهایی مناسب و متناسب با سطح بلوغ سازمان و به صورت شخصی سازی شده ارایه می دهیم.

معرفی خدمات استارکو

گروه مشاوره منابع انسانی استارکو در موارد ذیل به ارایه خدمات می پردازد:



- ارایه دهنده خدمات مشاوره و راهبری پروژه های بهبود و تعالی منابع انسانی
- ارایه دهنده خدمات آموزش و توسعه مدیران و کارکنان در حوزه منابع انسانی
- مشارکت در راهبری خدمات منابع انسانی برون سپاری شده
- ارایه خدمات کوچینگ فردی، تیمی و سازمانی

دپارتمان های تخصصی استارکو

گروه مشاوره منابع انسانی استارکو شامل دپارتمان تخصصی ذیل می‌باشد که در هر یک به ارایه خدمات می‌پردازد:

- دپارتمان خدمات مشاوره منابع انسانی
- دپارتمان خدمات آموزش و توانمندسازی منابع انسانی
- دپارتمان برون سپاری خدمات منابع انسانی
- دپارتمان کوچینگ

در ادامه به معرفی خدمات هر یک از دپارتمان های تخصصی پرداخته شده است.

دپارتمان خدمات مشاوره منابع انسانی

ماموریت این دپارتمان ارایه خدمات مشاوره و راهبری پروژه های بهبود و تعالی در حوزه منابع انسانی می باشد، حوزه های فعالیت آن شامل موارد ذیل می باشد:



عرضه یابی حوزه منابع انسانی و ترسیم نقشه راه تعالی

مدیریت استراتژیک منابع انسانی

بازمهندسی و طراحی ساختار سازمانی

تجزیه و تحلیل مشاغل

طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل

طراحی مدل شایستگی کارکنان

برنامه ریزی منابع انسانی

برنامه ریزی جانشین پروری

سنجش اثربخشی کارکنان و ارایه پیشنهادات نگهداشت کارکنان

طراحی و استقرار نظام مدیریت عملکرد کارکنان

کوچینگ OKR

طراحی نظام جبران خدمات بر اساس منطق EP

دپارتمان خدمات آموزش و توانمندسازی منابع انسانی

ماموریت این دپارتمان ارایه خدمات آموزشی و توانمندسازی برای مدیران و رهبران سازمان، متخصصان منابع انسانی و کارکنان سازمان می باشد. آموزش های ارایه شده در دو دسته آموزش های تخصصی منابع انسانی و آموزش های توسعه فردی و مهارت های نرم به ترتیب ذیل می باشد:

آموزش های تخصصی منابع انسانی

دوره آموزشی آشنایی با مدل تعالی منابع انسانی ۳۴۰۰۰

دوره آموزشی بازمهندسی و طراحی ساختار سازمانی

دوره آموزشی تجزیه و تحلیل مشاغل

دوره آموزشی ارزشیابی و رتبه بندی شغل و شاغل

دوره آموزشی جذب و استخدام و انجام مصاحبه های شایستگی محور

دوره آموزشی مدیریت انگیزش و نگهداشت کارکنان

دوره آموزشی مدیریت عملکرد کارکنان

کارگاه آموزشی هدف گذاری و برنامه ریزی به روش OKR

۱۶ ساعت

۸ ساعت

۸ ساعت

۸ ساعت

۸ ساعت

۸ ساعت

۱۶ ساعت

۸ ساعت



- دوره آموزشی جبران خدمات بر اساس منطق EP ۱۶ ساعت
- کارگاه آموزشی مهارت های بازخورد مؤثر ۸ ساعت
- کارگاه آموزشی مدیر در نقش کوچ ۸ ساعت
- دوره آموزشی منابع انسانی چاپک ۴ ساعت
- کارگاه آموزشی کاربرد تفکر طراحی در بهبود تجربه کارکنان ۱۶ ساعت
- دوره آموزشی پرورش ارزیاب برای کانون های ارزیابی و توسعه ۱۶ ساعت

آموزش های توسعه فردی و مهارت های نرم

- کارگاه هدف گذاری و تدوین برنامه توسعه فردی ۱۶ ساعت
- کارگاه مهارت مدیریت زمان ۸ ساعت
- کارگاه مهارت مدیریت تعارض ۸ ساعت
- کارگاه مهارت متقاعدسازی ۸ ساعت

دوره ها و کارگاه های آموزشی فوق با توجه به نیاز سازمان قابلیت سفارشی سازی از لحاظ محتوا و مدت دوره را دارد.

دپارتمان برون سپاری خدمات منابع انسانی



ماموریت اصلی این دپارتمان انجام خدمات برون سپاری شده منابع انسانی توسط سازمان ها می باشند. با توجه به آن که حوزه هایی در منابع انسانی است، که نیاز به تخصصی و جذب افراد با تخصص بالایی است که سازمان سیاست سازمان آن باشد که نخواهد این افراد به صورت مستقیم به استخدام خود در بیاورد. خدماتی که در این حوزه گروه استارکو امادگی ارایه دارد به ترتیب ذیل می باشد:

- ایجاد دپارتمان منابع انسانی
- برگزاری مصاحبه های شایستگی محور
- برگزاری کانون های ارزیابی و توسعه
- خدمات هدیهانتینگ (جذب استعدادها)



دپارتمان کوچینگ

ماموریت اصلی این دپارتمان ارایه خدمات کوچینگ در سه سطح فردی، تیمی و سازمانی توسط متخصصات آموزش شده در این حوزه با مدرک بین المللی معتبر می باشد.

هم بنیان گذاران استارکو



گروه مشاوره منابع انسانی استارکو به طور رسمی فعالیت خود را از سال ۱۴۰۲ با مشارکت و همکاری جمعی از متخصصان منابع انسانی در ایران با هدف ارائه خدمات مشاوره منابع انسانی و آموزش های فردی و سازمانی در حوزه منابع انسانی و توسعه فردی آغاز نموده است.

هم بنیان گذاران (Co-founders) گروه مشاوره منابع انسانی استارکو به ترتیب ذیل می باشند:

علیرضا محمدی: دکتری مدیریت منابع انسانی- بیش از ۱۸ سال سابقه مشاوره، اجرا و تدریس در حوزه منابع انسانی و توسعه فردی، متخصص در ارائه راهکارها، سیستم ها و روش های منابع انسانی



ارشیا خدایی: دکتری مدیریت رفتار سازمانی- دارنده گواهینامه کوچینگ حرفه ای، بیش از ۱۰ سال سابقه مشاوره، اجرا و تدریس در حوزه رفتار سازمانی و منابع انسانی، متخصص در برگزاری کانون های ارزیابی و توسعه، و انجام مصاحبه های شایستگی محور



سوابق فعالیت ها و دستاوردهای اجرایی اعضای تیم استارکو



مهمترین دستاوردها

- عرضه یابی و بازطراحی ساختار سازمانی
- تجزیه و تحلیل مشاغل
- تعیین گرید مشاغل و شاغلین سازمان
- طراحی و استقرار نظام جبران خدمات مبتنی بر منطق EP
- انجام مصاحبه های شایستگی محور نفرات کلیدی و ارائه پاراگراف رفتاری
- بازنگری آیین نامه های اداری و استخدامی
- ساماندهی اطلاعات پرسنلی و ایجاد داشبوردهای مدیریتی در قالب Power BI

گروه اقتصادی و مهندسی لوتوس



مهمترین دستاوردها

- آسیب شناسی نظام مدیریت منابع انسانی
- سنجش اثربخشی کارکنان به روش هی گروپ (Hay Group)
- بازطراحی ساختار سازمانی
- تجزیه و تحلیل مشاغل سازمان
- طراحی مدل شایستگی کارکنان
- طراحی و استقرار نظام مدیریت عملکرد کارکنان
- بازطراحی نظام حقوق و دستمزد
- انجام مصاحبه های شایستگی محور نفرات کلیدی و ارایه پاراگراف رفتاری
- تدوین برنامه ها و سیاست های رفاهی برای افزایش انگیزش و نگهداشت کارکنان
- نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی و تعیین مکانیزم سنجش اثربخشی آن ها
- بازنگری آیین نامه های اداری و استخدامی
- ساماندهی اطلاعات پرسنلی و ایجاد داشبوردهای مدیریتی در قالب Power BI



شرکت مهندسی و ساخت تاسیسات دریایی ایران

وظایف و دستاوردها

- تدوین استراتژی های منابع انسانی
- عرضه یابی و بازطراحی ساختار سازمانی
- تجزیه و تحلیل مشاغل و گریدینگ شغل و شاغل
- طراحی و استقرار نظام جبران خدمات مبتنی بر منطق EP
- طراحی مدل شایستگی کارکنان
- انجام مصاحبه های شایستگی محور و ارایه پاراگراف رفتاری
- طراحی و اجرای کانون های ارزیابی و توسعه
- نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی
- طراحی و استقرار نظام مدیریت عملکرد

شرکت فعال در حوزه فلزات و معدن

مهمترین دستاوردها

- طراحی مدل شایستگی کارکنان، شامل شایستگی های محوری، شایستگی های عمومی در سه سطح سازمانی و شایستگی های تخصصی هر شغل

ارزیابی بلوغ سازمان ها بر اساس مدل تعالی منابع انسانی ۳۴۰۰۰



مهمترین دستاوردها

بررسی میزان بلوغ شرکت ها در حوزه مدیریت منابع انسانی و ارایه نقشه راه جهت تعالی و ارتقای سیستم های منابع انسانی برای سازمان های ذیل:

- شرکت فرابورس ایران
- صنعت نفت و گاز
- صنعت مالی، بیمه و بانکداری
- صنعت تلکام
- صنعت خودرو و قطعه سازی
- صنعت قطعه فلزات و معدن
- صنعت مواد شوینده و بهداشتی

تماس با ما

در صورت نیاز به خدمات گروه مشاوره منابع انسانی استارکو، باعث افتخار است با ما از طریق راه های ارتباطی ذیل، در تماس باشید.

شماره تلفن: ۰۹۱۲۳۳۶۳۱۵۲-۰۹۱۲۳۳۶۰۸۸۹۵

پست الکترونیک: info@starcogroup.ir

وب سایت: <http://starcogroup.ir>

آدرس: تهران- خیابان کریمخان- خ استاد نجات الاهی، کوچه خسرو پلاک ۲۱- طبقه دوم